

Утверждена решением  
Правления АО «Центр  
развития города Алматы»  
от «09» марта 2021 года  
протокол №5

**Политика противодействию коррупции  
АО «Центр развития города Алматы»**

## Содержание

1. Общие положения .....	3
2. Цель и задачи .....	3
3. Меры по профилактике.....	3
4. Основные направления противодействия коррупции .....	4
5. Урегулирование конфликта интересов .....	5
6. Заключительные положения .....	5

## **1. Общие положения**

1. Настоящая Политика противодействию коррупции акционерного общества «Центр развития города Алматы» (далее – Политика) разработана в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», «Об акционерных обществах», Кодексом корпоративного управления, Политикой по урегулированию корпоративных конфликтов и Кодекса деловой этики акционерного общества «Центр развития города Алматы» (далее – Общество), Уставом Общества и иными внутренними документами Общества.

2. Политика устанавливает основные принципы противодействия коррупции в Обществе, а также управленческие и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Указанные положения политики противодействия коррупции направлены на предотвращение возможных фактов коррупции, формированию на Предприятии атмосферы жесткого неприятия коррупции.

3. Противодействие коррупции – деятельность должностных лиц Общества в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению и раскрытию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией).

4. Положения Политики распространяются на всех работников Общества.

## **2. Цель и задачи**

7. Формирование правовой культуры работников Общества отвергающей коррупцию и обеспечивающей принципы честности и неподкупности при исполнении должностных обязанностей, является основной целью Политики.

8. Задачами Антикоррупционной политики являются:

1) устранение причин и условий, порождающих коррупцию;

2) предупреждение коррупционных правонарушений;

3) воспитание у работников Общества строгого соблюдения законодательных актов Республики Казахстан, а также внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность Общества.

## **3. Меры по профилактике**

9. Профилактика коррупции в Обществе осуществляется путем применения следующих основных мер:

1) формирование у работников Общества нетерпимости к коррупционному поведению, путем:

разъяснения работникам Общества норм законодательных и иных актов РК в области противодействия коррупции;

доведения до сведения работников Общества о выявленных фактах коррупции в Обществе и иных государственных органах и организациях квазигосударственного сектора;

проведения с работниками Общества разъяснительных мероприятий по вопросам противодействия коррупции.

2) предъявление квалификационных требований к должностным лицам и работникам Общества, в т.ч. к кандидатам на занятие вакантной должности;

3) внедрение в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение должностным лицом своих служебных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;

4) обеспечение работниками Общества, а также третьим лицам права сообщать об известных фактах или подозрениях относительно совершения мошенничества, злоупотреблений и других противозаконных действий, любыми не противоречащими законодательству Республики Казахстан методами.

#### **4. Основные направления противодействия коррупции**

10. Основными направлениями деятельности Общества по противодействию коррупции являются:

проведение единой политики Общества в области противодействия коррупции;

создание механизма взаимодействия Общества по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, внешними организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников Общества к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в их сознании негативного отношения к коррупционному поведению.

обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при оказании услуг.

11. Работники Общества в случае возникновения фактов склонения иным работником Общества, а также третьим лицом к совершению коррупционного правонарушения и/или обладающие информацией об известных фактах или подозрениях относительно склонения работника Общества к совершению коррупционного правонарушения, обязаны немедленно уведомить антикоррупционную комплаенс-службу Общества.

12. Заявления о совершении таких действий будут расследованы и доведены до своего логического завершения, включая при необходимости, привлечения к ответственности и оповещения уполномоченных государственных органов.

## **5. Урегулирование конфликта интересов**

13. Работники Общества обязаны:

1) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

2) уведомить своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

3) принять иные меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

14. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения работника Общества, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения служебных обязанностей в установленном порядке.

15. Урегулирование конфликта интересов, а также корпоративных конфликтов осуществляется в соответствии с утвержденной Политикой урегулирования корпоративных конфликтов Общества и Кодекса деловой этики Общества.

## **6. Заключительные положения**

16. Должностные лица и работники Общества несут ответственность за исполнение настоящей Политики.

17. Работники Общества за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

18. Настоящая Политика вступает в силу с момента ее утверждения.

**Разработано:**

Директор Департамента  
корпоративного развития

Т. Кузенбаев

**Согласовано:**

Заместитель Председателя Правления

С. Хасенова

Директор Департамента  
административно-кадровой работы

А. Султангазин