

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений,
выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
АО «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ГОРОДА АЛМАТЫ»

№ п/п	Рекомендации по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков	Мероприятие	Форма завершения	Ответ- ственные исполни- тели	Срок исполнения
1.	Обеспечить рассмотрение вопроса о внедрении промежуточного уровня управленческого контроля (контрольной точки) между ДУП и Председателем Правления	Рассмотрение вопроса о внедрении промежуточного уровня управленческого контроля (контрольной точки) между ДУП и Председателем Правления	Решение	ДУП	3 кв. 2026 г.
2.	Обеспечить своевременное рассмотрение обращений работников путем проведения служебных разбирательств и заседаний Согласительной комиссии (при наличии оснований)	Рассмотрение обращений работников путем проведения служебных разбирательств и заседаний Согласительной комиссии (при наличии оснований)	Служебная записка / Протокол	ДУП	По мере поступления обращений
3.	Обеспечить независимый контроль при оформлении договора медицинского	Независимый контроль при оформлении договора медицинского страхования.	Решение	ДУП	4 кв. 2026

	страхования.				
4.	Обеспечить своевременное размещение на официальном интернет-ресурсе Общества сведений, подлежащих обязательному опубликованию из деклараций физических лиц, представленных лицами, исполняющими управленческие функции, и их супругами, в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан	Размещение на официальном интернет-ресурсе Общества сведений, подлежащих обязательному опубликованию из деклараций физических лиц, представленных лицами, исполняющими управленческие функции, и их супругами, в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан	Информация на сайте	ДУП	4 кв. 2026
5.	Обеспечить исполнение мероприятий Плана мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, утвержденного в 2025 г., ответственным	Исполнение мероприятий Плана мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, утвержденного в 2025 г., ответственным исполнителем по которым определен Департамент управления	Служебная записка	ДУП	4 кв 2026 г.

	исполнителем по которым определен Департамент управления персоналом	персоналом			
6.	В целях повышения эффективности деятельности подразделения, ответственного за управление персоналом Общества обеспечить регулярный кадровый аудит	Регулярный кадровый аудит	Кадровый аудит	ДУП	4 кв. 2026 г.
7.	Обеспечить регламентацию использования DLP-систем в соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «Об информатизации» от 24.11.2015 г., а также Единых требований в области информационно-коммуникационных технологий и обеспечения информационной безопасности (Постановление Правительства Республики Казахстан от 20.12.2016 г.),	Регламентация использования DLP-систем в соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «Об информатизации» от 24.11.2015 г., а также Единых требований в области информационно-коммуникационных технологий и обеспечения информационной безопасности (Постановление Правительства Республики Казахстан от 20.12.2016 г.), в т.ч. в части визуального уведомления пользователя о проводимом контроле действий.	ВНД	ИБ	До ввода DLP-системы в эксплуатацию

	в т.ч. в части визуального уведомления пользователя о проводимом контроле действий.				
8.	Обеспечить разграничение прав доступа менеджера информационной безопасности к информации, структурных подразделений, работающих с конфиденциальной информацией, обрабатываемой посредством DLP-системы, предоставляя доступ только в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей, с учетом принципа минимально необходимых привилегий и требований законодательства Республики Казахстан о защите персональных данных и конфиденциальной	Разграничение прав доступа менеджера информационной безопасности к информации, структурных подразделений, работающих с конфиденциальной информацией, обрабатываемой посредством DLP-системы, предоставляя доступ только в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей, с учетом принципа минимально необходимых привилегий и требований законодательства Республики Казахстан о защите персональных данных и конфиденциальной информации, исключительно в объеме, необходимом для исполнения должностных обязанностей	Разграничение прав доступа	ИБ	При использовании DLP-системы

	информации, исключительно в объеме, необходимом для исполнения должностных обязанностей				
9.	Обеспечить проведение аудита информационных систем (инвентаризация ОС и НМА, оценка ИС на эффективность (уместность и соответствие поставленным задачам) на регулярной основе	Проведение аудита информационных систем (инвентаризация ОС и НМА, оценка ИС на эффективность (уместность и соответствие поставленным задачам) на регулярной основе	Аудит информационных систем	ДИТП	4 кв. 2006 г.

Сокращения:

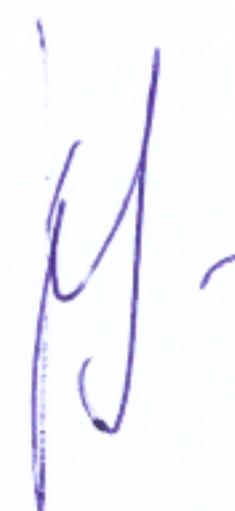
ВНД – Внутренний нормативный документ;

ДУП – Департамент управления персоналом;

ИБ – Менеджер информационной безопасности;

ДИТП – Департамент IT поддержки.

Руководитель COMPLIANCE службы



Н. Карим